

# NACHHALTIGKEITS- BERICHT 2022

EINE ÜBERSICHT



NACHHALTIGKEITS-  
BERICHT 2022

# BME GROUP AUF EINEN BLICK

Wir haben den Anspruch, unseren ökologischen Fußabdruck und den der Welt um uns herum zu verringern, während wir wachsen.



8

Länder



14.000

Mitarbeitende



€5.500M

Umsatz  
in 2022



>920

Standorte



>275.000

Kunden



>1.000.000

Produkte



>18.000

Lieferanten

# WAS IST ESG?

---

**ESG steht für Environment, Social, Governance, also Umwelt, Soziales und Unternehmensführung.**

ESG ist wichtig, weil es Unternehmen dabei hilft, **nachhaltiger und verantwortungsbewusster zu handeln**. Es ermutigt sie, über den reinen Gewinn hinauszublicken und die Auswirkungen ihres Handelns auf die Umwelt und die Gesellschaft zu berücksichtigen. Darüber hinaus kann es auch eine **positive Wirkung auf das Image eines Unternehmens** sowie die Beziehung zu Kunden, Investoren und anderen Interessengruppen haben.



## UMWELT

bezieht sich auf die Auswirkungen, die ein Unternehmen auf die Umwelt hat. Es umfasst beispielsweise den Umgang mit natürlichen Ressourcen wie Wasser und Energie. Es bezieht sich auch auf die Emission von Treibhausgasen wie Kohlendioxid, die zum Klimawandel beitragen. Unternehmen, die sich auf Umweltaspekte konzentrieren, versuchen ihre Auswirkungen zu verringern, indem sie beispielsweise **erneuerbare Energien** nutzen und ihren **Abfall reduzieren**.



## SOZIALES

betrifft die Art und Weise, wie ein Unternehmen mit Menschen umgeht, sowohl innerhalb als auch außerhalb der Organisation. Es bezieht sich auf Arbeitsbedingungen wie faire Löhne, Chancengleichheit und sichere Arbeitsumgebungen. Es bezieht sich auch auf die Beziehung zu der Gemeinschaft, in der ein Unternehmen tätig ist, beispielsweise durch **Unterstützung lokaler gemeinnütziger Organisationen** oder Gewährleistung von **Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden**.



## UNTERNEHMENSFÜHRUNG

bezieht sich auf die Art und Weise, wie ein Unternehmen geführt und kontrolliert wird. Es umfasst Transparenz, Rechenschaftspflicht und das Vorhandensein ethischer Normen und Werte. Unternehmen mit einer guten Governance-Struktur haben zum Beispiel **unabhängige Aufsichtsratsmitglieder** und beachten **die Einhaltung von Vorschriften und ethischen Normen** innerhalb der Organisation.

^

**BME STREBT DANACH, DIE WICHTIGSTE  
TREIBENDE KRAFT FÜR  
NACHHALTIGKEIT IN DER  
BAUINDUSTRIE ZU WERDEN**

—

# NACHHALTIGKEITS- BERICHT 2022

## UNSERE ÜBERSICHT



**UNSER VERSPRECHEN**



**UNSER ESG  
FAHRPLAN**



**UNSERE ESG  
SCHWERPUNKTE**

# UNSER VERSPRECHEN

The image shows two construction workers on a wooden-framed building site. One worker in the foreground is wearing a bright orange safety jacket and a matching helmet, carrying a long wooden beam on his shoulders. Another worker in a dark jacket and light pants is visible in the background, also carrying a beam. The building has large glass windows and wooden walls. The scene is set against a clear sky with some distant buildings visible through the windows.

BAUKING SETZT ALLES DARAN, ZU EINEM  
VORREITER FÜR NACHHALTIGES BAUEN  
ZU WERDEN

# WIE GELINGT UNS DAS?



DURCH BEISPIELHAFTES  
NACHHALTIGES  
ERMÖGLICHEN WIR NICHT  
NUR EINE BESSERE WELT FÜR  
ZUKÜNFTIGE GENERATIONEN,  
SONDERN STEIGERN AUCH  
UNSERE GESCHÄFTLICHE  
LEISTUNG.



WIR STIMMEN UNSERE STRATEGIE UND  
UNSEREN OPERATIVEN BETRIEB AUF  
MARKTBESTIMMENDE TRENDS AB UND  
SORGEN DAFÜR, DASS UNSERE  
MITARBEITENDEN UND PARTNER DIE  
BEDEUTUNG UND NOTWENDIGKEIT  
EINER NACHHALTIGEN  
WERTSCHÖPFUNGSKETTE ERKENNEN.



- WIR KONZENTRIEREN UNS AUF DREI  
ESG-SCHWERPUNKTE:
- VERANTWORTUNGSBEWUSST  
WACHSEN
    - EINE NACHHALTIGE  
WERTSCHÖPFUNGSKETTE  
ETABLIEREN
  - EINEN SICHEREN, FLEXIBLEN UND  
GROSSARTIGEN ARBEITSPLATZ  
SCHAFFEN

A low-angle photograph of a modern building's facade, showing a grid of windows and balconies. In the foreground, the back of a person wearing a red hard hat is visible, looking up at the building. The sky is a clear, deep blue.

# UNSER ESG-FAHRPLAN

▲  
ZUR UMSETZUNG UNSERES EHRGEIZIGEN  
VORHABENS HABEN WIR EINEN ESG-  
FAHRPLAN MIT KURZ-, MITTEL- UND  
LANGFRISTIGEN ZIELEN ENTWICKELT

—

# UNSER ESG-FAHRPLAN

## UNSERE NACHHALTIGKEITSZIELE



### NACHHALTIGE UND VERANTWORTUNGSVOLLE GESCHÄFTSPRAKTIKEN IN UNSERER BRANCHE UND ENTLANG DER WERTSCHÖPFUNGSKETTE VORANTREIBEN

#### KURZFRISTIGE ZIELE 2025

KOHLENDIOXID EMISSIONEN	INTEGRITÄT	
<p>➤ <b>25%</b></p> <p>Reduktion der Emissionen aus kontrollierten Betriebsabläufen gegenüber 2021</p>	<p>➤ <b>90%</b></p> <p>der Mitarbeitenden nehmen regelmäßig an Schulungen zum CoBC<sup>1</sup> teil</p>	<p>➤ <b>75%</b></p> <p>der beauftragten Lieferanten verpflichten sich, unseren SCoC<sup>2</sup> einzuhalten</p>
	<p>➤ <b>75%</b></p> <p>aller Mitarbeitenden sind mit den Meldeverfahren vertraut und bereit, diese zu nutzen</p>	<p>➤ <b>50%</b></p> <p>werden regelmäßig von EcoVadis oder einer vergleichbaren Organisation überprüft</p>

#### MITTELFRISTIGE ZIELE 2030

KOHLENDIOXID EMISSIONEN	INTEGRITÄT	
<p>➤ <b>45%</b></p> <p>Reduktion der Emissionen aus kontrollierten Betriebsabläufen gegenüber 2021</p>	<p>➤ <b>90%</b></p> <p>Mitarbeitende nehmen regelmäßig an Schulungen zum CoBC teil</p>	<p>➤ <b>90%</b></p> <p>der beauftragten Lieferanten verpflichten sich, unseren SCoC einzuhalten</p>
	<p>➤ <b>85%</b></p> <p>aller Mitarbeitenden sind mit den Meldeverfahren vertraut und bereit, diese zu nutzen</p>	<p>➤ <b>50%</b></p> <p>werden regelmäßig von EcoVadis oder einer vergleichbaren Organisation überprüft</p>

#### LANGFRISTIGE VORHABEN 2045

KOHLENDIOXID EMISSIONEN	INTEGRITÄT	
<p><b>VOLL</b></p> <p>vollständige Reduktion der Emissionen aus kontrollierten Betriebsabläufen gegenüber 2021</p>	<p><b>ALLE</b></p> <p>Sämtliche Mitarbeitende halten sich an den CoBC, kennen das Verfahren für das Melden von Problemen und werden angeregt, sich verantwortungsbewusst zu verhalten</p>	<p><b>ZERO</b></p> <p>Null Toleranz für Verstöße gegen den SCoC</p>

1) CoBC = Code of Business Conduct (Verhaltenskodex für Mitarbeitende)  
 2) SCoC Supplier Code of Conduct (Verhaltenskodex für Lieferanten)

# UNSER ESG FAHRPLAN

## UNSERE NACHHALTIGKEITZIELE



### INNOVATIVE PRAKTIKEN UND BAUSTOFFE FÜR ERSCHWINGLICHE, BEQUEME UND NACHHALTIGE WOHNBAUTEN IM KAMPF GEGEN DEN KLIMAWANDEL

#### KURZFRISTIGE ZIELE **2025**

NACHHALTIGE PRODUKTE

**25%**

der verwendeten Materialien und Baustoffe sind nachhaltige Produkte

#### MITTELFRISTIGE ZIELE **2030**

NACHHALTIGE PRODUKTE

**50%**

der verwendeten Materialien und Baustoffe sind nachhaltige Produkte

#### LANGFRISTIGE ZIELE **2045**

NACHHALTIGE PRODUKTE

WEGBEREITEND IN DER BEREITSTELLUNG VON NACHHALTIGEN PRODUKTEN UND DIENSTLEISTUNGEN

# UNSER ESG FAHRPLAN

## UNSERE NACHHALTIGKEITSZIELE



JEDERZEIT UND ÜBERALL EIN INSPIRIERENDES UND SICHERES ARBEITSUMFELD FÜR ALLE SCHAFFEN

### KURZFRISTIGE ZIELE 2025

MITARBEITERZUFRIEDENHEIT	DIVERSITÄT & INTEGRATION	ARBEITS- UND GESUNHEITSSCHUTZ
<p>➤ <b>7.5</b></p> <p>Mitarbeiterwertung</p>	<p><b>20%</b></p> <p>Diversität<sup>1</sup> im Führungskader<sup>2</sup></p> <p><sup>1</sup> Dies beinhaltet die breitere Unternehmensführung sowie die lokalen Management- und Führungsteams</p> <p><sup>2</sup> Geschlechterbasierte Diversität</p>	<p><b>40%</b></p> <p>gesenkte Unfallhäufigkeit gegenüber 2021</p>

### MITTELFRISTIGE ZIELE 2030

MITARBEITERZUFRIEDENHEIT	DIVERSITÄT & INTEGRATION	ARBEITS- UND GESUNHEITSSCHUTZ
<p>➤ <b>8</b></p> <p>Mitarbeiterwertung</p>	<p><b>30%</b></p> <p>Diversität<sup>1</sup> im Führungskader<sup>2</sup></p> <p><sup>1</sup> Dies beinhaltet die breitere Unternehmensführung sowie die lokalen Management- und Führungsteams</p> <p><sup>2</sup> Geschlechterbasierte Diversität</p>	<p><b>50%</b></p> <p>gesenkte Unfallhäufigkeit gegenüber 2021</p>

### LANGFRISTIGE VORHABEN 2045

MITARBEITERZUFRIEDENHEIT	DIVERSITÄT & INTEGRATION	ARBEITS- UND GESUNHEITSSCHUTZ
<p><b>BEVORZUGTER ARBEITGEBER</b></p> <p>BAUKING ist der bevorzugte Arbeitgeber in seinem Sektor</p>	<p><b>FAIRE REPRESENTATION</b></p> <p>das BAUKING-Führungsteam und unsere Bewerber spiegeln die Diversität der Gesellschaft angemessen wider</p>	<p><b>ZERO</b></p> <p>Keine Unfälle</p>

# UNSERE ESG- SCHWERPUNKTE



ZUR VERWIRKLICHUNG UNSERER EHRGEIZIGEN ZIELE KONZENTRIEREN WIR UNS  
AUF DREI ESG-SCHWERPUNKTE: VERANTWORTUNGSBEWUSST WACHSEN  
EINE NACHHALTIGE WERTSCHÖPFUNGSKETTE ETABLIEREN  
EINEN SICHEREN, FLEXIBLEN UND GROSSARTIGEN ARBEITSPLATZ SCHAFFEN

UNSERE ESG-SCHWERPUNKTE

# VERANTWORTUNGSBEWUSST WACHSEN



VERANTWORTUNGSBEWUSST  
WACHSEN

# DER HEUTIGE STAND

Unser Ziel ist es, unsere Umweltbelastung zu reduzieren. Dazu gehören auch CO<sub>2</sub>-Emissionen, die nicht durch unsere direkten Geschäftstätigkeiten verursacht werden.

Kohlendioxid-Emissionen: Der Ausstoß einer Person, einer Organisation, eines Produkts oder einer Dienstleistung an Treibhausgasen (insbesondere Kohlendioxid), ausgedrückt als äquivalente Menge an Kohlendioxidemissionen über einen bestimmten Zeitraum.



## KOHLENDIOXID-EMISSIONEN INSGESAMT IN DER BME GRUPPE



2022, mit dem Ziel, bis 2030 eine Reduktion von 45% gegenüber 2021 zu erreichen

VERANTWORTUNGSBEWUSST  
WACHSEN

# WIE WIR UNSERE ZIELE ERREICHEN WERDEN

Wir haben den Ehrgeiz, unseren ökologischen Fussabdruck und den der Welt um uns herum zu verkleinern, während wir wachsen.



## UNSERE MASSNAHMEN

- Wir senken den Strom- und Gasverbrauch in unseren Gebäuden, z.B. durch: LED-Beleuchtung, Einführung digitaler Stromzähler, Energiesparmaßnahmen (wie z.B. festgelegte Temperaturen in den Gebäuden, Abschaltung von Schaufenster-, oder Werbebeleuchtung etc).
- Zur Deckung des Energiebedarfs unserer Gebäude stellen wir auf erneuerbare Energien um.
- Wir setzen vermehrt Fahrzeuge mit Elektroantrieb, und Biokraftstoffen oder Wasserstoff in unserem Fuhrpark ein.
- Wir erneuern unsere PKW- und LKW-Flotte kontinuierlich, um den Kraftstoffverbrauch zu senken und setzen zusätzlich auf eine effiziente Planung unserer Touren.
- Wir ersetzen herkömmliche Gabelstapler durch elektrische.



## REDUZIERUNG VON KOHLENSTOFFDIOXID EMISSIONEN

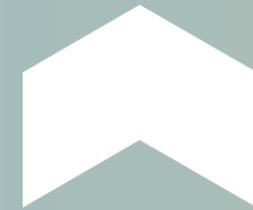
- [Case study “Reducing Carbon Emissions in our distribution network and centers”](#)

[Read our Sustainability Report 2022  
for more in-depth information](#)



UNSERE ESG-SCHWERPUNKTE

**EINE NACHHALTIGE  
WERTSCHÖPFUNGSKETTE  
ETABLIEREN**



# EINE NACHHALTIGE WERTSCHÖPFUNGSKETTE ETABLIEREN **DER HEUTIGE STAND**

Wir sind entschlossen, vom Lieferanten bis zum Endkunden eine nachhaltigere Wertschöpfungskette zu etablieren, die letztendlich zu mehr Nachhaltigkeit im Bauwesen beiträgt.

Ziel: 50% des BME-Bedarfs wird spätestens ab 2030 durch nachhaltige Produkte gedeckt.

## NACHHALTIGE LIEFERANTEN



unserer Lieferanten unterzeichneten 2022 unseren SCoC. Unser Ziel ist, dies bis 2030 auf >90 % zu steigern.



unserer Lieferanten unterzogen sich 2022 einer EcoVadis-Bewertung. Unser Ziel ist, die regelmäßigen Bewertungen bis 2030 auf >50 % zu steigern

## NACHHALTIGE PRODUKTE



unseres Bedarfs wurden 2022 durch FSC-/PEFC-zertifizierte Holzzeugnisse gedeckt.



unseres Fliesenbedarfs wurden 2022 durch Cradle-to-Cradle-zertifizierte Produkte gedeckt.



unseres Wärmedämmungsbedarfs wies bereits 2021 eine bessere Umweltbilanz (LCA) auf.

EINE NACHHALTIGE  
WERTSCHÖPFUNGSKETTE  
ETABLIEREN

# WIE WIR UNSERE ZIELE ERREICHEN WERDEN

---

Wir sind entschlossen, vom Lieferanten bis zum Endkunden eine nachhaltigere Wertschöpfungskette zu etablieren, die letztendlich zu mehr Nachhaltigkeit im Bauwesen beiträgt.

## UNSERE MASSNAHMEN

- Wir sorgen dafür, dass unsere Lieferanten unseren SCoC (Verhaltenskodex) einhalten und sich regelmäßig einer EcoVadis-Bewertung unterziehen
- Wir machen die Umweltbilanz von Baustoffen transparent und beraten unsere Kunden zum Thema nachhaltiges Bauen
- Wir erweitern unser Portfolio an nachhaltigen Produkten kontinuierlich um umweltfreundlichere und/oder energiesparendere Baustoffe und Produkte



## BEWÄHRTE PRAXIS

- BAUKING Planungsbüro: u.a. zertifizierte Beratung und Konzepte für nachhaltiges Bauen und Energieeffizienz
- Einführung neuer Produktsortimente, die einen Beitrag zu einer nachhaltigeren Umwelt leisten, wie z.B. Photovoltaik und Grünbedachung



UNSERE ESG-SCHWERPUNKTE

**EINEN SICHEREN,  
FLEXIBLEN UND  
GROSSARTIGEN  
ARBEITSPLATZ  
SCHAFFEN**



EINEN SICHEREN, FLEXIBLEN  
UND GROSSARTIGEN  
ARBEITPLATZ SCHAFFEN

# DER HEUTIGE STAND

Unser Ziel ist es, in Bezug auf die Mitarbeiterzufriedenheit und einen unfallfreien Betrieb führend zu werden. Wir bieten ein gesundes, diverses und integratives Arbeitsumfeld.



Geschlechterdiversität 2022, mit dem Ziel, diese bis 2030 auf 30 % zu steigern



Unfallhäufigkeit 2022, mit dem Ziel, diese bis 2030 gegenüber 2021 um 50 % zu reduzieren



Mitarbeiterwertung 2021, mit dem Ziel, diese bis 2030 auf >8 zu erhöhen

Die Zufriedenheit der Mitarbeitenden wird alle zwei Jahre abgefragt.

EINEN SICHEREN, FLEXIBLEN  
UND GROSSARTIGEN  
ARBEITPLATZ SCHAFFEN

# WIE WIR UNSERE ZIELE ERREICHEN WERDEN

Unser Ziel ist es, in Bezug auf die Mitarbeiterzufriedenheit und einen unfallfreien Betrieb führend zu werden. Wir bieten ein gesundes, diverses und integratives Arbeitsumfeld.

## UNSERE MASSNAHMEN

- Gestützt auf den „Sicherheits- und Gesundheits-Kompass“, das Gesundheits- und Arbeitsschutzprogramm zum Wohl seiner Arbeitnehmer:innen, will BAUKING ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld für alle schaffen.
- BAUKING legt größten Wert auf eine ethische und verantwortungsvolle Geschäftsausübung. Wir machen unsere Belegschaft mit unserem CoBC (Verhaltenskodex) und unseren Meldeverfahren vertraut und sorgen dafür, dass die Mitarbeitenden Verstöße gegen den Kodex unbesorgt melden können.
- Wir streben mehr Diversität in unserer gesamten Organisation an. Dazu passen wir beispielsweise unsere Bewerbungsverfahren an und sensibilisieren unsere Mitarbeitende gegen unbewusste Vorurteile.
- Als guter, verantwortungsvoller Arbeitgeber bemüht sich BAUKING, die Zufriedenheit und Mitarbeiterbindung zu steigern. Wir fördern den laufenden Dialog zwischen Geschäftsführung und Belegschaft, um uns kontinuierlich zu verbessern.

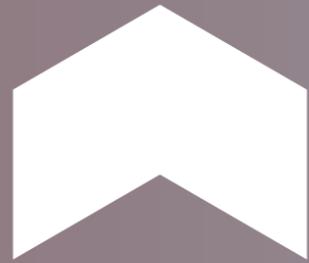


## BEWÄHRTE PRAXIS

- H&S: „erst denken, dann sicher handeln“ Prinzipien
- Transparente Unfallstatistik und Nachverfolgung jedes Unfallhergangs



**WO KÖNNEN WIR NOCH  
BESSER  
ZUSAMMENARBEITEN?**



# WO KÖNNEN WIR NOCH BESSER ZUSAMMEN ARBEITEN?

## UNSERE MASSNAHMEN

Lassen Sie uns ins Gespräch kommen oder schreiben Sie uns eine E-Mail an

[nachhaltigkeit@bauking.de](mailto:nachhaltigkeit@bauking.de)



## FALLBEISPIEL

# REDUZIERUNG **KOHLLENSTOFFEMISSIONEN** IN UNSEREM VERTRIEBSNETZ UND -ZENTREN

Wir werden zwar erst ab 2021 mit der Emissionsberichterstattung beginnen, aber der BME und seine Betreibergesellschaften haben bereits vor diesem Zeitpunkt ihre Leistung verbessert. Zu diesen Initiativen gehörten um Beispiel Verbesserungen und Aktualisierungen unseres Vertriebsnetzes und unserer Vertriebszentren, verschiedene lokale Bemühungen zur Emissionsreduzierung und die Einführung von Elektro staplern.

### 1. PILOTPROJEKTE BIOKRAFTSTOFF & WASSERSTOFF LKWS

Unsere große Lkw-Flotte und die externe Logistik sind unsere wichtigsten Verursacher von CO<sub>2</sub>-Emissionen. Deshalb stehen die Optimierung des Transportmanagements und die Umstellung auf weniger schädliche Kraftstoffe ganz oben auf unserer Agenda. **BMN** Niederlande hat zum Beispiel die ersten Lkw mit HVO-100, einem Biokraftstoff aus 100% wasserstoffbehandeltem Pflanzenöl, in Betrieb genommen. Dieser Kraftstoff ist für fast alle Dieselmotoren geeignet, wobei die Herstellergarantie erhalten bleibt. Außerdem sorgt er für 10% weniger Verbrauch, 89% weniger CO<sub>2</sub>-Emissionen im Vergleich zu regulärem Diesel, 34% weniger Feinstaub und 37% weniger Stickstoff. Im Jahr 2023 werden wir außerdem die ersten wasserstoffbetriebenen Lkw ausliefern, und es wird erwartet, dass diese zu einer der nachhaltigsten Transportalternativen auf dem Markt werden.

### 2. VERBESSERUNG NACHHALTIGKEIT UND ENERGIE EFFIZIENZ UNSERER GEBÄUDE

Mit einem Netzwerk von mehr als 920 Standorten in acht Ländern in Europa sind unsere Immobilien die zweitgrößte Quelle für den CO<sub>2</sub>-Fußabdruck. Wir haben dies gemeinsam mit unseren Betriebsgesellschaften in Angriff genommen.

Unser spanisches Unternehmen - **BME Spain** - hat seinen CO<sub>2</sub>-Fußabdruck in den letzten Jahren deutlich reduziert. Von 2019 bis 2020 hat **BME Spain** seine CO<sub>2</sub>-Emissionen aus Gebäuden um ~70% reduziert, indem es auf erneuerbare Energien umgestiegen ist. Es folgte eine Initiative zum Austausch der LED-Beleuchtung in den Jahren 2020 und 2021, unterstützt durch einen Wettbewerb an allen Standorten zur Reduzierung des Stromverbrauchs. Letzteres führte zu einer weiteren Reduzierung von >20%.

Außerdem hat eines unserer belgischen Unternehmen - **STG** - daran gearbeitet, drei Vertriebszentren in ein einziges zu integrieren, was zu erheblichen Effizienzsteigerungen beim Transport und Energieverbrauch führte. Sie haben zum Beispiel in eine nachhaltigere Heizung (über Wärmepumpen) und ein hohes Maß an Isolierung investiert und damit ein Beispiel für den Rest unserer Unternehmen gesetzt und rund 150.000 kg CO<sub>2</sub> eingespart.

**BME Bouwmaten** - eines unserer niederländischen Unternehmen - nutzte das GPR Building Tool, um die Nachhaltigkeit eines seiner Hauptstandorte in Schiedam zu verbessern. Sie konzentrierten sich auf fünf Hauptthemen: Energie, Umwelt, Gesundheit, Benutzerfreundlichkeit und Zukunftswert. Dies führte zu Verbesserungen wie der Installation eines neuen Daches aus recyceltem Bitumen und 2.600 m<sup>2</sup> Solarzellen, der Umrüstung auf wassersparende Armaturen und LED-Beleuchtung, dem Auffangen von Regenwasser für Reinigungszwecke und vielem mehr.

### 3. UMSTELLUNG AUF ELEKTRISCHE GABELSTAPLER

Elektrisch betriebene Gabelstapler reduzieren den Fußabdruck während des Betriebs, im Vergleich zu im Vergleich zu herkömmlich betriebenen Staplern, da sie während ihres Einsatzes "null Emissionen" verursachen. Sie verursachen keine Abgase oder giftigen Gase, was auch gesünder für den Fahrer und die Arbeiter in der unmittelbaren Umgebung ist, und sie verwenden keine flüchtigen Substanzen.

Seit 2020 hat **BME** einen Exklusivvertrag mit der Linde Group über die Lieferung von Elektro staplern an alle unsere Betriebsgesellschaften abgeschlossen. Das bedeutet, dass jeder alte Gabelstapler, der ersetzt werden muss, und jeder neue Gabelstapler, der angeschafft wird, ein Elektro stapler ist. Dies hat dazu geführt, dass die Anzahl der Elektro stapler in unseren Betrieben erheblich gestiegen ist und einige unserer Betriebe bereits ausschließlich über Elektro stapler verfügen (z. B. **Raboni** - Teil von **BME France** und **STG** in Belgien).

